

# VISIETRAJECT PROTESTANTSE GEMEENTE EMMAÛS



## KERK 2035

Versie 1.1. Oktober 2025

Auteurs:

Kees de Bruijn, Erik Dijk, Richard de Mooij, Petra Verra, Erik Verwoerd

### Inhoudsopgave

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| 1. Woord van de voorzitter .....                    | 2  |
| 2. Missie en kernwaarden .....                      | 3  |
| 3. Het visieplan .....                              | 4  |
| 3.1. Focus vanuit de missie en de kernwaarden ..... | 4  |
| 3.2. Nieuwe initiatieven.....                       | 7  |
| 3.3. Organisatorische aspecten.....                 | 9  |
| Bijlage: het Visieproces tot nu toe én verder.....  | 12 |

# 1. Woord van de voorzitter

Voor u ligt een visiedocument dat we als visiegroep met zorg hebben voorbereid. Het is geen eindpunt, maar een richtingwijzer. Het helpt ons om keuzes te maken en samen na te denken over hoe wij als gemeente in de komende jaren verder willen bouwen aan onze roeping als wijkgemeente Emmaüs.

Tegelijkertijd willen we benadrukken dat dit document nog niet “af” is. In de komende maanden is er nog ruimte voor input, vanuit de taakgroepen, de kerkenraad en de gemeente. We nodigen u van harte uit om mee te blijven denken en bij te dragen.

We vragen u ook om gebed voor dit proces. We geloven dat we dit niet uit eigen kracht kunnen, maar dat we Gods leiding en zegen nodig hebben om de goede keuzes te maken.

De samenstelling van de visiegroep is in de loop van het traject enigszins gewijzigd. Judith van Klink en Bas Batelaan zijn uitgetreden en we willen hen hartelijk danken voor hun waardevolle inzet. Tegelijk zijn we blij dat Erik Dijk zich bij de groep heeft aangesloten.

Als kerkenraad en visiegroep beseffen we goed dat er in onze gemeente al heel veel gebeurt. Daar zijn we dankbaar voor en dat waarderen we enorm. Tegelijk willen we realistisch zijn: we kunnen niet alles doen. Onze focus ligt daarom niet zozeer op méér doen, maar op ánders doen. Waar krijgen we energie van? We willen dat wat we doen, steeds beter laten aansluiten bij de kernwaarden die we samen hebben vastgesteld.

Om te komen tot dit visiedocument zijn we met elkaar een heel proces doorgegaan. Iets over dit proces en de aanleiding vindt u in de bijlage. Op deze plaats is het belangrijk te vermelden dat dit visiedocument gebaseerd is op de missie en de kernwaarden die eerder in dit proces zijn bepaald en vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van april 2025. Omdat deze missie en kernwaarden het startpunt vormen worden deze in het volgende hoofdstuk nog eens neergezet. Niet om ze opnieuw ter discussie te stellen, maar wel om duidelijk te maken van waaruit we de plannen hebben ontwikkeld.

We hopen dat dit document u inspireert en richting geeft. Laten we dit traject samen verder gaan, in vertrouwen op God die ons leidt.

## 2. Missie en kernwaarden

De missie en de kernwaarden zoals hieronder weergegeven zijn in een eerder stadium van het visieproces bepaald en vastgesteld door de kerkenraad in haar vergadering van april 2025. Ze vormen het fundament van dit visieplan.

### **Missie:**

In de protestantse wijkgemeente Emmaüs staat Jezus Christus centraal. Hij laat ons zien wie God is. Jezus is degene die ons samenbindt en hij is ons voorbeeld in zijn relatie tot God en tot de mens.

Daarom:

- omarmen we onze verscheidenheid in geloven; we leren van elkaar en ontdekken zo meer van God;
- is er plek voor en zoeken we verbinding tussen alle generaties; we hebben elkaar nodig om samen te groeien in geloof;
- is er ruimte voor spiritualiteit en verstillings, een plek om op adem te komen en om het werk van Gods Geest ruimte te geven;
- weten we ons geroepen om, in navolging van Jezus, te werken aan vrede, compassie en recht voor heel Gods schepping, dichtbij en veraf.

### **Kernwaarde 1: Eenheid in verscheidenheid**

In deze tijd van polarisatie waarin mensen vaak tegenover elkaar komen te staan willen we als Emmaüs juist blijven zoeken naar hoe we verbonden blijven met elkaar. Wij geloven dat verscheidenheid in traditie, geloofsbeleving en overtuiging een verrijking is voor de gemeente. We zijn nieuwsgierig en mild naar elkaar. Door elkaar ruimte te geven en in gesprek te gaan, leren we van elkaar en ontdekken we meer van God. Samen groeien we in geloof en bouwen we aan een gemeenschap waarin iedereen zich welkom voelt.

### **Kernwaarde 2: Met alle generaties**

We willen een gemeente zijn waarin er voor alle generaties een plek is. Jong en oud leren van en met elkaar, delen hun ervaringen en bouwen samen aan de gemeente. We geloven dat iedere leeftijdsgroep een unieke bijdrage heeft en dat we elkaar nodig hebben om samen te groeien in geloof en onderlinge verbondenheid. Samen zoeken we naar hoe we kerk kunnen zijn en blijven, ook voor komende generaties.

### **Kernwaarde 3: God dienen in de wereld**

Zoals Christus mensen met verdriet, zorgen, wanhoop en angst opzocht, zo zijn wij als zijn gemeente ook geroepen om bij mensen te zijn. We willen dienstbaar zijn, dichtbij en ver weg, in het dorp en in de wereld. Met open ogen en open oren zoeken we actief waar vrede, recht, troost en zorg nodig is. Daarbij sluiten we graag aan waar God al aan het werk is in de wereld. Dit vullen we zowel pastoraal, diaconaal als missionair in.

### **Kernwaarde 4: Spiritualiteit en verstillings**

De kerk is bij uitstek een plek om op adem te komen. Een plek waar je als mens niet wordt afgerekend op je prestaties of op wat dan ook. Een plek waar aandacht is voor je ziel. We oefenen ons in het afstemmen op God, steeds weer, individueel en met elkaar, om het werk van de Geest ruimte te geven. Onder meer meditatie en rituelen kunnen ons helpen om het geloof van het hoofd naar het hart te brengen.

### 3. Het visieplan

In de kern bestaat het visieplan uit de volgende onderdelen:

1. In het werk van de kerkenraad en de taakgroepen focus aanbrengen vanuit de missie en de kernwaarden
2. Een tweetal nieuwe initiatieven
3. Het scheppen van de organisatorische voorwaarden

Deze drie onderdelen worden in dit hoofdstuk beschreven

#### 3.1. Focus vanuit de missie en de kernwaarden

Zoals gezegd, de missie en kernwaarden vormen het fundament van dit plan: ze geven antwoord op de vraag *waarom* we doen wat we doen. In het visieproces hebben we daarnaast, door literatuur en gesprekken, ook uitgangspunten geformuleerd die meer richting geven aan het *hoe* en het *wat*. Deze uitgangspunten zijn:

- Het gaat om het bouwen van relaties
- Waar worden we enthousiast van? Als we geen mensen kunnen vinden die iets willen gaan dragen, dan gaan we iets niet doen. Laat bloeien wat we in huis hebben, laat liggen wat doodbloedt.
- We waarderen eigen initiatief van gemeenteleden om de kernwaarden binnen de gemeente gestalte te geven en zoeken mee naar hoe een idee verder te brengen
- Organiseer zo licht als mogelijk is om je doel te halen

Zoals eerder aangegeven willen we als visiegroep wel inspireren en richting geven, maar niet alles dichttimmeren. Ook realiseren we ons dat we in een rijdende trein zitten, er gebeurt al heel veel op het moment. De nieuwe richting betekent zeker niet dat we ineens overal mee moeten stoppen en nieuwe dingen moeten gaan doen. Verandering kost tijd.

#### Richtlijnen en kaders voor de kerkenraad en de taakgroepen

Hieronder lezen jullie een aantal richtlijnen die we aan de taakgroepen en de kerkenraad willen meegeven bij alles wat er gebeurt en wordt ontwikkeld. We schatten in dat deze kaders voldoende richting geven, maar ook ruimte laten om binnen de kaders een eigen route te vinden als taakgroep.

De **richtlijnen/kaders** die we aan alle taakgroepen en de kerkenraad willen meegeven zijn:

- Pas de hierboven genoemde uitgangspunten toe op jullie taken
- Beoordeel in hoeverre de kernwaarden een plek krijgen bij de invulling van jullie taken
- Bekijk wat er misschien wel kan stoppen of lichter georganiseerd kan worden
- Zoek waar mogelijk zoveel mogelijk naar een diversiteit aan geloofsbelevingen en leeftijden binnen de samenstelling van de leden van jouw taakgroep
- Denk na over hoe je als lid van de taakgroep cultuurdrager kunt zijn van de kernwaarden. Als taakgroeplid heb je een voorbeeldfunctie als het gaat om het uitdragen van waar we voor staan.
- Binnen de gemeente is er ruimte om leeftijdsgenoten en gelijkgestemden in geloofsbeleving te ontmoeten (bijv. In diensten, activiteiten of gespreksgroepen) tegelijkertijd zoeken we naar manieren om de verbinding te leggen en te verdiepen tussen generaties en mensen met een verschillende geloofsbeleving.

- Zoek zoveel mogelijk naar hoe we binnen het bestaande kerkenwerk ruimte kunnen geven aan de kernwaarden, soms kan het echter inspirerend zijn om aanvullende projecten te organiseren (bijv. Project Paulus).
- Neem de tijd voor bezinning, symboliek en rituelen voorafgaand aan de vergaderingen en/of op andere momenten en samenkomsten.
- Voor elk van de vier kernwaarden wordt in het kalenderjaar 2026 een toerusting georganiseerd door de kernwaarde-eigenaar
- Onderzoek welke rol je kunt vervullen bij de 'nieuwe initiatieven', zie paragraaf 3.2.
- Gebruik begrijpelijk Nederlands

Naast de bovenstaande kaders die voor alle taakgroepen gelden, zijn er nog een aantal aanvullende punten die we aan specifieke taakgroepen willen meegeven. Er zijn vaak vele manieren hoe deze punten ingevuld kunnen worden. Hier zijn in het proces tientallen voorbeelden bij gegeven die we met de taakgroepen kunnen delen. We vertrouwen erop dat de taakgroepen na het bekijken van de kaders en de voorbeelden (ter inspiratie) de juiste route kunnen bepalen.

Verder willen we benoemen dat er altijd de mogelijkheid is om als taakgroep het gesprek aan te gaan met de visiegroep om samen te zoeken naar hoe de missie en kernwaarden concreet gemaakt kunnen worden. We zoeken graag samen naar de weg voorwaarts.

#### **Taakgroep Eredienst:**

- Zoek naar manieren hoe het geloofsgesprek in of rondom de erediensten kan worden vormgegeven
- Denk als pastoresteam na over hoe je gemeenteleden kunt betrekken tijdens en bij de voorbereiding van diensten
- Zoek naar manieren om tijdens diensten in de categorie 'Ontmoeten en beleven' generaties met elkaar te verbinden.
- Onderzoek bij welke elementen van de eredienst je nu al meerdere generaties kunt betrekken.
- Onderzoek of er momenten in de diensten zijn waar verhalen gedeeld kunnen worden om expertise, geloofservaringen en generaties in beeld te brengen en elkaar beter te leren begrijpen.

#### **Taakgroep Jongeren:**

- Vervul de brugfunctie tussen jongeren en kerkenraad. Haal proactief op wat bij hen leeft.

#### **Taakgroep Pastoraat:**

- Ga in gesprek met verschillende generaties om te onderzoeken hoe omzien naar elkaar versterkt zou kunnen worden binnen de gemeente.
- Zoek naar manieren hoe je mensen/generaties rond pastorale thema's (rouw, echtscheiding, geloofsgesprek) bij elkaar kunt brengen. Evt. als alternatief voor de huiskamergesprekken.

#### **Taakgroep Diaconie:**

- Denk na over hoe je een diaconale gemeente kunt zijn. Bijv. door diaconale subsidie te verstrekken aan gemeenteleden met een goed diaconaal idee. Niet alleen geld geven, maar zoeken hoe diaconaat kan bouwen aan relaties en/of meerdere generaties kan betrekken.

#### **Taakgroep Bouwen & Ontmoeten:**

- Denk bij bouwen niet alleen aan het bouwen van een gemeenschap, maar ook aan educatie,

talentontwikkeling, geloofsverdieping en -opbouw. Vorm en inhoud kunnen niet los van elkaar worden gezien, betrek voor de inhoud uitdrukkelijk ook het pastoresteam.

**Taakgroep Beheer & Financien:**

- Creëer ruimte op de begroting om bij alles wat in ontwikkeling is in te kunnen spelen op kansen en mee te bewegen met nieuwe ideeën. Denk hierbij ook aan het ondersteunen van nog niet vooraf begrote projecten.
- Zoek naar mogelijkheden om op nieuwe manieren inkomsten te genereren. Denk aan het aanvragen van projectsubsidies, projectmatig geld ophalen binnen de gemeente (zoals bij de zonnepanelen), sponsorloop, QR-code aan eind van een avond etc. Dit vraagt soms een ondernemend financieel persoon die zoekt naar mogelijkheden.

**Taakgroep Communicatie (voorheen Presentaties):**

- Breng website, app, Kerkmag, zondagsbrief hier onder. We stellen voor om hier een tijdelijk projectteam te laten werken aan de verbetering van kwaliteit en samenhang van de communicatiemiddelen.

**De Kerkenraad:**

- Hoe kunnen de pastores en de kerkenraad drager zijn van deze cultuurverandering? Hoe maken we ons dit eigen?
- Zorg dat er jaarlijks een gesprek is met de taakgroepen over de invulling van de kernwaarden door de taakgroepen.
- Maak een plan voor hoe de gemeente in de komende jaren meegenomen wordt in de doorontwikkeling van de missie en kernwaarden binnen de gemeente.

### 3.2. Nieuwe initiatieven

Naast dat we meer focus willen aanbrengen in waar de taakgroepen mee bezig zijn, zijn er in het visieproces ook een aantal nieuwe ideeën ontstaan die met name aansluiten bij de kernwaarden God dienen in de wereld en Met alle generaties. Voor deze nieuwe initiatieven stellen we voor om te werken met projectteams. Het is goed om expliciet te benoemen dat we alleen met deze ideeën aan de slag kunnen en willen gaan wanneer er:

1. Mensen worden gevonden die onderdeel van de projectteams willen gaan uitmaken.
2. Er geleerd wordt van ervaringen in het land, bijv. het landelijk netwerk voor pioniers binnen de PKN.
3. Verder beginnen we klein om te ontdekken of er animo is voor wat we aanbieden. Mocht dit zo zijn, dan kunnen we het initiatief organisch laten groeien.
4. De plannen worden verder uitgewerkt met de te formeren projectteams om het goed aan te laten sluiten bij hun motivatie, kwaliteiten en ideeën.

#### **Plan 1: Relaties bouwen met Twintigers en Dertigers uit de kaartenbak (en gezinnen) (sluit ook aan bij kernwaarde 'met alle generaties')**

De jonge generaties zijn ondervertegenwoordigd wanneer je kijkt naar kerkbezoek en betrokkenheid bij de activiteiten van Emmaus. Echter zijn er wel heel veel twintigers en dertigers die lid zijn. Zeker de dertigers hebben vaak ook al een gezin. Met dit initiatief willen we proactief contact zoeken met twintigers en dertigers om te luisteren naar waar ze mee bezig zijn en hoe we hier als kerk bij aan kunnen sluiten. Niet met het expliciete doel om ze op zondagochtend weer in de kerk te krijgen, maar het kan wel leiden tot nieuwe manieren om met twintigers en dertigers te bouwen aan onze gemeenschap waar voor sommigen ook ruimte zal ontstaan voor het geloofsgesprek. Omdat veel van de dertigers ook kinderen hebben, is het belangrijk om ook te zoeken naar manieren om via de ouders ook weer in verbinding te komen met hun kinderen. Bij dit initiatief zullen we zoeken naar manieren om (bestaande) activiteiten als de dertigers gespreksgroep, Kliederkerk, relaties met basisscholen, Kinderfeest, kindernevendienst, kinderkerk/juniorkerk en Kamp Leusden waar mogelijk en wenselijk aan elkaar te verbinden. Het doel is niet het organiseren van activiteiten, maar het bouwen aan een gemeenschap, in eerste instantie met twintigers en dertigers, om vervolgens te kijken hoe deze groep verbonden kan worden met de brede gemeenschap. Onderlinge samenhang tussen bestaande en evt. nieuwe activiteiten wordt gestimuleerd.

#### **Plan 2: Kerk voor het dorp in de Lutherkerk**

De Lutherkerk staat midden in het centrum van het dorp en staat grote delen van de week leeg. Hoe mooi zou het zijn wanneer deze kerk een plek voor het dorp kan worden. De kracht van Emmaus is dat er veel verbinding is met de samenleving. Veel kerken kiezen voor 'wereldmijding', wat betekent dat we vooral lid worden van een christelijke voetbalvereniging en vooral christenen opzoeken in ons dagelijks leven. Bij de gemeenteleden van Emmaus is dat anders, er is veel verbinding met het dorp. Dit is een kracht.

We zijn allemaal mensen, kerkelijk/gelovig of niet. We hebben allemaal te maken met de sleutelmomenten van het leven. Denk aan geboorte, overlijden, zorgen om klimaat of wereldpolitiek, gezamenlijke feestdagen etc. Het zou mooi zijn wanneer de Lutherkerk hier een rol in kan gaan vervullen. Het is al een trouwlocatie, maar we zouden ook kunnen aansluiten bij andere sleutelmomenten in het leven. Bijv. open kerk tijdens de markt op dinsdag en zaterdag. Mensen kunnen binnenlopen om stil te zijn, een kaars aan te steken of bijv. schilderijen te bekijken. Evt.

stillehoekjes met een thema 'stilstaan bij oorlog', 'stilstaan bij overledenen', 'stilstaan bij geboorte' etc. Dit kun je visueel maken. Denk ook aan initiatieven rond de feestdagen, gedachteniszondag en cursusaanbod. Bij dit plan ligt er ook een kans om een verbinding te leggen met de kernwaarde Spiritualiteit en Verstillig.



### 3.3. Organisatorische aspecten

De onderstaande voorstellen gaan over de praktische zaken binnen de gemeente. Dingen die je ook goed moet regelen om als kerk te kunnen draaien. Het regelen van deze praktische zaken draagt bij aan de realisatie van de bovengenoemde plannen.

#### **Financiën**

- Zoek naar nieuwe inkomsten naast kerkbalans. Denk aan projectmatige fondsenwerving, verhuur stimuleren van gebouwen, kerkbalans koppelen aan (nieuwe) projecten etc. Koppel deze expertise aan taakgroep Beheer & Financiën.
- Maak afspraken binnen Emmaus over of het geld van de BOC en van de kringloopwinkel dat Emmaus ontvangt ook te besteden is aan de nieuwe initiatieven. Dit zou een stevige jaarlijkse financiële basis kunnen bieden voor deze initiatieven.

#### **Organisatiestructuur**

- Stel per nieuw initiatief een projectteam samen dat aan de verdere uitwerking van het projectplan gaat werken. Door deelname aan de kerkenraad heeft het projectteam de status van een tijdelijke taakgroep.
- Kleinere kerkenraad: niet iedereen is een bestuurder. Nu zijn het 22 mensen, wat efficiënt vergaderen lastig maakt. Mogelijke samenstelling: Voorzitter, Scriba, 1 (wisselende) vertegenwoordiger van het pastoresteam, 2 diakenen (diaconie), 2 rentmeesters (Beheer & Financiën) en afvaardiging van de overige taakgroepen (eredienst, bouwen & ontmoeten, jongeren, pastoraat), afvaardiging van elk projectteam (voor de looptijd van het project).
  - Basisgroep van de kerkenraad bestaat uit bovenstaande 11 mensen, aangevuld met de afvaardiging van projectteamleden.
  - Evt. opnemen dat er een optie is om kerkenraads- en taakgroepleden te vragen voor 2 jaar ipv 4. Dan volgt een evaluatiegesprek met de mogelijkheid om te stoppen of met 2 jaar te verlengen. Om de drempel tot het ambt te verlagen.
  - Idee: 1 of 2 gastkerkenraads- of taakgroepleden die een jaar meelopen met de kerkenraad of taakgroep om dit te ervaren. Bevestiging in het ambt hoort bij het gastlidmaatschap voor de kerkenraad, taakgroep diaconie en pastoraat ivm vertrouwelijkheid.

#### **Gebouwen:**

Verbouwing Ontmoetingskerk (om mee te geven aan de werkgroep gebouwen)

- Zorg voor een goede toegankelijkheid, check bij mindervaliden hoe dit verbeterd kan worden.
- Eetzaal met grote keuken die makkelijk schoon te houden en te verhuren is. Met als doel om de gemeenschap op te bouwen, kerk voor de buurt te kunnen zijn en een mogelijkheid te geven om met pastorale groepen te eten.
- Denk bij het inrichten van de bijzalen vooral na over multifunctionaliteit, evt. met verrijdbare kasten/meubels zodat elke ruimte voor een specifieke doelgroep geschikt gemaakt kan worden. En ook deze ruimtes makkelijk kunnen worden verhuurd.
- Evt. wat kleinere kerkzaal met centraal liturgisch centrum. Dit is goedkoper qua energie. En de ruimte die vrijkomt kan weer voor andere doeleinden ingezet worden. Zorg dat de kerkzaal ook makkelijk verhuurd kan worden en maak de zaal ook meer geschikt voor bijv. Kliederkerk of andersoortige vieringen.

- Lopend initiatief: parkeerplaatsen verwijderen. Er komt een speeltoestel voor de kinderen. Meer fietsenstalling.
- De ruimtes die van buiten toegankelijk zijn vaker proberen te verhuren. Zorg dat de tussendeur van die ruimte naar de rest van het gebouw goed op slot kan. Toegang tot toilet en keukenblokje is dan wel gewenst.
- We gaan proactief het gesprek aan met het Evertshuis om te zien waar we evt. Ruimtes kunnen verhuren. Dit kan betekenen dat er ruimtes geluidsdempend gemaakt moeten worden.
- Idee: het is misschien ook interessant om te onderzoeken of de gaanderijen afgesloten kunnen worden. Bijv. die bij het orgel. Losse ruimtes die van buiten toegankelijk zijn en verhuurd kunnen worden. Scheelt ook in stookkosten voor kerkzaal.
- Denk na over hoe de kernwaarden in kleurgebruik, symboliek en kunst zichtbaar gemaakt kunnen worden in het gebouw.

**Lutherkerk** (afhankelijk van hoe ook het plan 'kerk voor het dorp' zich ontwikkelt, niet urgent):

- Kapelletje, vaker in de week open, misschien met eigen toegangsdeur, zodat niet de hele kerk open hoeft te zijn en verwarmd hoeft te worden.
- Bij twee kernwaarden wordt het gebruik van de Lutherkerk expliciet genoemd. Het is van belang dat het gebouw en de inrichting mogelijkheden bieden om deze plannen te realiseren. Denk o.a. aan het gebruik van stoelen.
- Keuken zo inrichten dat hier ook gekookt kan worden en in de ruimte sfeervol gegeten kan worden met kleine groepen tot 12 personen.

**Uren van het pastoresteam:**

- Wijzigingen in taken en uren gaat in overleg met het pastoresteam en de wijkkerkenraad en sluit waar mogelijk aan bij het evaluatiegesprek dat al eerder is gevoerd.
- Waar wenselijk zoeken we naar manieren om taken van het pastoresteam over te laten nemen door gemeenteleden, denk bijv. aan de uitvaartbegeleiding die al gedaan kan worden door twee gemeenteleden.
- Pastoraat: zoek naar manieren om pastoraat efficiënter te organiseren, bijv. door het samenbrengen van mensen rondom pastorale thema's, rouwgroepen, levensfase, wijk etc. Eventueel inzichtelijk maken hoe andere gemeenten hier keuzes in maken en naast ons eigen beleid leggen om goed te kunnen inschatten hoe groot onze investering in pastoraat is in verhouding tot andere kerken.
- Extra mogelijke taken:
  - Inhoudelijk toerusting van gemeenteleden, kerkenraad en taakgroepen. Het uitgangspunt is om deze taak binnen de huidige uren van het pastoresteam vorm te geven. In jaargesprek bespreken of hier extra uren voor nodig zijn. Praktische ondersteuning kan mogelijk in overleg met taakgroep B&O worden opgepakt.
  - Nieuwe initiatieven: We streven naar een tweedelijns betrokkenheid van een professional die het team van vrijwilligers toerust en ondersteunt. Afhankelijk van of en hoe de nieuwe initiatieven vormgegeven gaan worden kan besloten worden om wel of geen professionele uren in te zetten ter ondersteuning van de initiatieven. Dit kan jaarlijks worden bijgesteld.

**Toerusting taakgroepen, gemeenteleden en pastoresteam:**

- Taakgroepen kunnen aangeven wanneer er toerusting op taak of inhoud nodig is. De kerkenraad besluit of en hoe hierin kan worden voorzien. Elk jaar bij het jaargesprek tussen taakgroep en kerkenraad is dit een agendapunt.
- Inhoudelijke toerusting op het vlak van de 4 kernwaarden wordt door de kernwaarden-eigenaren inhoudelijk vormgegeven. Voor de praktische organisatie kan B&O een rol vervullen.
- Idee: iets in de gemeente doen met talentontwikkeling. Inzicht krijgen in welke talenten (jonge) mensen hebben en waar in de gemeente deze ingezet kunnen worden.

# Bijlage: het Visieproces tot nu toe én verder

## Aanleiding

Met dit visietraject wil de kerkenraad voortbouwen op het beleidsplan van 2022. In dit plan wordt met name teruggekeken, hierdoor geeft het weinig richting voor de toekomst. Het is nodig om duidelijk te hebben wat voor gemeente we willen zijn, zodat keuzes rond gebouw, pastoresteam en financiën wijs gemaakt kunnen worden. Een heldere visie helpt ook om prioriteiten te stellen en activiteiten te initiëren. Daarnaast willen we als samengestelde gemeente groeien in eenheid, zonder diversiteit te verliezen, met Jezus als ons oriëntatiepunt.

## Het proces tot nu toe

In september 2024 is de visiegroep samengesteld. Sindsdien hebben we honderden gemeenteleden gesproken op gespreksavonden, gemeenteavonden, sessies met klankbordgroep en taakgroepen. Ook was er de mogelijkheid om inbreng te geven na de kerkdiensten. De uitkomsten van dit proces hebben geleid tot een door de kerkenraad goedgekeurde missie met vier kernwaarden.

Veel kerken gebruiken de driedeling binnen, buiten en boven. Daarmee geven ze uitdrukking aan de gemeenschap met elkaar, de betrokkenheid op de wereld om hen heen en de relatie met God. Je zou de vier kernwaarden in deze categorieën kunnen indelen.

1. Eenheid in Verscheidenheid - Binnen, relatie met de gemeenschap (Annelene Metz)
2. Met alle generaties - Binnen, relatie met de gemeenschap (Marianne Verburg)
3. God dienen in de wereld - Buiten, relatie met de wereld (Arjo van der Steen)
4. Spiritualiteit en verstillings - Boven, relatie met God (Petra Verra en Kees de Bruijn)

De naam van de kernwaarde-eigenaar staat achter de kernwaarde. Dit is/zijn de persoon/personen die zich extra heeft verdiept in de kernwaarde en de visiegroep hierin heeft meegenomen d.m.v. een uitwerking van de kernwaarde. In deze uitwerkingen staan theoretische onderbouwingen en praktische voorbeelden die gebruikt kunnen worden bij het vervolgproces. De uitwerkingen zijn gebundeld in één document en te vinden op de website. Deze uitwerkingen vormen de basis van dit kernplan en kunnen zoals gezegd gebruikt worden bij de verdere uitwerking door kerkenraad en taakgroepen.

Dit plan is bedoeld om de kernwaarden en missie nog concreter te maken en door te vertalen naar hoe de wijkgemeente, taakgroepen en kerkenraad hier mee aan de slag kunnen gaan. We hopen dat dit plan zowel inspiratie biedt als richting wijst. Tegelijk laten we bewust ruimte open, zodat de taakgroepen hun eigen weg kunnen vinden in het werken naar die gezamenlijke horizon.

## Hoe verder:

Bovenstaand plan is inmiddels besproken met het pastoresteam (3 september) en de klankbordgroep (8 september). In de vergaderingen van de kerkenraad van september, oktober en november zullen de verschillende aspecten nader besproken worden. In oktober en november sluit de visiegroep aan bij de vergaderingen van de taakgroepen en op 3 november wordt het plan met de gemeente besproken op de gemeenteavond.

Op basis van de input die deze besprekingen opleveren wordt, waar nodig, het plan nog aangepast vóór de kerkenraadsmiddag op zaterdag 10 januari 2026. De bedoeling is dat het voorgenomen plan dan door de kerkenraad definitief wordt vastgesteld.